

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Правдинского муниципального округа  
«Средняя школа п. Домново»



**Программа антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Правдинского муниципального округа  
«Средняя школа п. Домново»  
на 2022 год**

Домново

2022

## Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели.....	3
Методы сбора и обработки информации.....	3
Сроки реализации программы.....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач .....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4
Исполнители.....	4

## Цель и задачи реализации программы

**Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в Средней школе п. Домново за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

### Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Налаживание долгосрочного партнерства с не менее чем двумя учреждениями профессионального образования с целью привлечения молодых специалистов.
3. Налаживание долгосрочного партнерства с профессиональными педагогическими ассоциациями
4. Выстраивание сетевого взаимодействия с другими образовательными учреждениями для быстрой ликвидации проблем связанных с возможным отсутствием педагогов
5. Распространение подробной информации о вакансиях и условиях трудоустройства в различных каналах информации.
6. Подготовка педагогов через заключение договоров о целевом обучении с выпускниками как нашего учреждения, так и соседних образовательных учреждений.
7. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
8. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

### Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

### Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

### Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

## **Меры/мероприятия по достижению цели и задач**

1. Оформление запроса в учебные заведения, подготовка презентационных материалов, организация учебных практик на базе школы, образовательных событий.
2. Создание внутришкольной системы выявления и ликвидации профессиональных дефицитов педагогических кадров учреждения.
3. Заключение договоров о сотрудничестве с БФУ им. И. Канта и Черняховским педагогическим колледжем.
4. Заключение договоров о сотрудничестве с профессиональными ассоциациями.
5. Заключение договоров о сетевой взаимодействии со школами муниципалитета и школами – партнерами.
6. Привлечение в ОО специалистов психолого-педагогической службы через заключение договора о сетевом взаимодействии с Правдинским филиалом ЦДИК
7. Проведение дней профориентации по педагогическим профессиям среди выпускников 9-11 классов, с целью заключения договоров о целевом обучении.
8. Размещение объявлений о вакансиях на специализированных сайтах.
9. Подача заявки в муниципалитет на покупку служебного жилья для привлечённых специалистов.

## **Ожидаемые конечные результаты реализации программы**

1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, специалистов психолого-педагогической службы) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

## **Исполнители**

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- ✓ Технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2022	Заместитель директора	Заместитель директора
5.	Участие в проекте «Образование без границ»	Сентябрь - октябрь 2022	Директор	Директор, педагогические работники
6.	Посещение ярмарки профессий СахГУ	Май 2022	Директор, заместитель директора	Директор, выпускники БФУ им. И. Канта
7.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в	Ноябрь - декабрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.

	педагогических вузах					
8.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2022 года	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов		
9.	Организация посещений уроков обучающимися 9,10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов		
10.	Проведение профорientационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2022	заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов		
11.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов		
12.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР, педагогические работники		