

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Правдинского муниципального округа
«Средняя школа п. Домново»



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора школы
П.А. Телятник
20 марта 2022 года

**Программа антирисковых мер по направлению
«Пониженный уровень качества школьной образовательной и
воспитательной среды»
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Правдинского муниципального округа
«Средняя школа п. Домново»
на 2022 год**

Домново

2022

Оглавление

Цель и задачи реализации программы.....	3
Показатели и индикаторы цели.....	3
Методы сбора и обработки информации.....	3
Сроки реализации программы.....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.....	4
Исполнители.....	4

Цель и задачи реализации программы

Цель: гармонизация внутришкольных отношений обеспечивающая повышение удовлетворенности уровнем школьного благополучия среди обучающихся, родителей и педагогических работников до уровня не менее чем 60% к 2023 году

Задачи:

1. снижение показателя распространения школьного буллинга, не менее чем на 20% к 2023 году среди обучающихся школы.
2. успешное освоение к окончанию 2022 года не менее 30% педагогических работников школы обучающих программ направленных на повышение уровня психолого-педагогической грамотности, формирования навыков конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций, овладение способами профилактики и преодоления эмоциональной напряженности.
3. участие не менее 30% родителей обучающихся в программах направленных на повышение уровня психолого-педагогической грамотности в контексте поддержки школьного благополучия посредством гармонизации родительско-детских отношений.
4. введение в 2022 учебном году норм профессиональной этики и механизмов контроля за их соблюдением, решения конфликтных ситуаций.

Показатели и индикаторы цели:

- Утверждение и реализация школьной антибуллинговой программы «Дружная школа»
- Посещение 100% педагогов семинаров, тренингов по вопросам психолого-педагогической грамотности не менее 1 раза в год.
- Прохождение к 2023 году 30% педагогических работников курсов повышения квалификации по противодействию буллингу.
- Проведение не реже 1 раза в полугодие специализированных тренингов для обучающихся и их родителей по противодействию буллингу в школе.
- Повышение доли родителей регулярно участвующих в школьных событиях и мероприятиях до 30%
- Утверждение школьного положения о нормах профессиональной этики.
- Принятие регламента деятельности конфликтной комиссии

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

- мониторинг уровня школьного благополучия, включая аспекты взаимоотношений обучающихся между собой, с учителями, с родителями.
- обсуждение, разработка и реализация школьной антибуллинг-программы «Дружная школа».
- проведение тренингов для учителей, родителей, обучающихся по вопросам противодействия буллингу.
- организация семинаров, тренингов, курсов (направление педагогов для участия в таких мероприятиях) по вопросам психолого-педагогической грамотности и решения проблемных педагогических ситуаций.
- вовлечение родителей в школьные образовательные события и праздники.
- введение в действие школьного положения о нормах профессиональной этики.
- совершенствование деятельности конфликтной комиссии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Снижение доли обучающихся сталкивающихся с буллингом на 20%
2. Повышение уровня компетентности педагогических работников в предотвращении ситуации появления буллинга
3. Создание системы «раннего предупреждения» буллинга
4. Повышение степени удовлетворенности учебным процессом со стороны всех участников образовательного процесса

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- ✓ Технические специалисты

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные	Участники
1.	мониторинг уровня школьного благополучия, включая аспекты взаимоотношений обучающихся между собой, с учителями, с родителями.	Январь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР	Классные руководители, учителя, обучающиеся, родители
2.	обсуждение, разработка и реализация школьной антибуллинговой программы «Дружная школа».	Январь-декабрь 2022	И.о. директора Телятник П.А.	Педагогический коллектив, представители школьного самоуправления, управляющий совет школы
3.	проведение тренингов для учителей, родителей, обучающихся по вопросам противодействия буллингу.	Январь-декабрь 2022	Заместитель директора по ВР Никифорова Т.М.	Гравдинский филиал ЦДДиК
4.	организация семинаров, тренингов, курсов (направление педагогов для участия в таких мероприятиях) по вопросам психолого-педагогической грамотности и решения проблемных педагогических ситуаций.	Январь-декабрь 2022,	Заместитель директора по УВР Григорьева О.Б.	Правдинский филиалом ЦДДиК
5.	вовлечение родителей в школьные образовательные события и праздники.	Январь-декабрь 2022	Заместитель директора по ВР Никифорова Т.М.	Классные руководители, педагогические работники, Управляющий совет школы
6.	введение в действие школьного положения о нормах профессиональной этики.	Март – сентябрь 2022 года	И.о. директора Телятник П.А.	Педагогический коллектив
7.	Совершенствование деятельности конфликтной комиссии.	Март – Сентябрь 2022 года	Заместитель директора по ВР Никифорова Т.М.	Педагогический коллектив, школьное самоуправление, представители родительской общестственности, управляющий совет школы